

附件 2-1

湘阴县 2022 年度部门（单位）整体支出 绩效评价自评报告

部门（单位）名称 湘阴县人力资源和社会保障局

预算编码 301001

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期： 2023 年 3 月 30 日

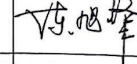
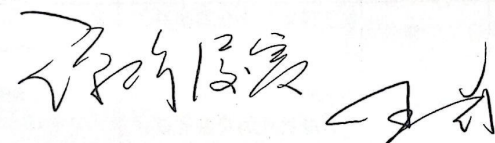
湘阴县财政局（制）

一、部门（单位）基本概况						
联系人		刘丹		联络电话		0730-2266341
人员编制		160人		实有人数		160人
职能职责概述		主要承担促进就业、社会保障、人事管理、人才服务、收入分配管理、劳动关系调处、全县绩效评估和为民办实事综合考核工作。				
年度主要工作内容		1、负责全县四大保险基金的征缴及发放工作。 2、负责促进就业，通过开发公益性岗位、社保补贴、职业培训等措施重点帮扶就业对象。 3、推进工资收入分配制度改革，完成公务员职务职级并行工作，开展机关公务员级别工资滚动、事业单位薪级工资普调。 4、负责全局干部职工的工资津贴发放及五险一金的缴纳和日常工作的开展。				
年度部门（单位）总体运行情况及取得的成绩		新增城镇就业7742人，失业人员再就业7426人，就业困难人员再就业1789人。新增农村劳动力转移就业4968人。职业技能培训3607人，创业培训480人。 困难群体城乡居民基本养老保险参保11869人。参加养老、工伤、失业保险分别达到48万人、6.8万人、4.2万人。全县新增参加养老、工伤和失业保险分别达到1.5万人、2.3万人和0.7万人。组织实施2次“四海揽才”，引进全日制硕士及以上研究生、“双一流”高校本科毕业生、一本类医学类毕业生等人才43人，公开招聘事业单位各类专技人员28人，医卫人员45人，教师80人，全县人才队伍结构不断改善。创新县属国企人才公开招聘机制，共引进各类人才46人。我局共有2个争创项目，一是促进就业和社会保障工作；二是根治欠薪工作。从当前形势看，综合排名全市第一、全省前列。				
二、部门（单位）收支情况						
年度收入情况（万元）						
机构名称	收入合计	其中：				
		上年结转	公共财政拨款	政府基金拨款	纳入专户管理的非税收入拨款	其他收入
局机关及二级机构汇总	53729.3		53729.3			

部门（单位）年度支出和结余情况（万元）							
机构名称	支出合计	其中：				结余	
		基本支出	其中：		项目支出	当年结余	累计结余
			人员支出	公用支出			
局机关及二级机构汇总	53729.3	2068.8	1753.9	314.9	51660.5		
机构名称	三公经费合计	其中：					
		公务接待费	公务用车运维费	公务用车购置费	因公出国费		
局机关及二级机构汇总	8.8	8.8	0	0	0		
1、局机关	8.8	8.8	0	0	0		
2、二级机构							
3、二级机构							
机构名称	固定资产合计	其中：				其他	
		在用固定资产		出租固定资产			
局机关及二级机构汇总	5312.9	5312.9					

1、局机关	5312.9	5312.9		
2、二级机构				
3、二级机构				
三、部门（单位）整体支出绩效自评情况				
整体支出绩效定性目标及实施计划完成情况	预期目标		实际完成	
	1: 全面完成四大保险基金的征缴及发放工作。 2: 负责就业创业，通过开发公益性岗位、社保补贴、职业培训等措施重点帮扶就业对象。 3: 推进工资收入分配制度改革，完成公务员职务职级并行工作，开展机关公务员级别工资滚动、事业单位薪级工资普调。 4: 负责全局干部职工的工资津贴发放及五险一金的缴纳和日常工作的开展。		1、新增城镇就业7742人，失业人员再就业7426人，就业困难人员再就业1789人。新增农村劳动力转移就业4968人。职业技能培训3607人，创业培训480人。 2、困难群体城乡居民基本养老保险参保11869人。参加养老、工伤、失业保险分别达到48万人、6.8万人、4.2万人。全县新增参加养老、工伤和失业保险分别达到1.5万人、2.3万人和0.7万人。 3、组织实施2次“四海揽才”，引进全日制硕士及以上研究生、“双一流”高校本科毕业生、一本类医学类毕业生等人才43人，公开招聘事业单位各类专业技术人员28人，医卫人员45人，教师80人，全县人才队伍结构不断改善。创新县属国企人才公开招聘机制，共引进各类人才46人。 4、做好全局160名干部职工的工资津贴发放及五险一金的缴纳。认真配合好各部门的工作衔接。	
整体支出绩效定量目标及实施计划完成情况	评价内容		绩效目标	完成情况
	产出目标 （部门工作实绩，包含上级	质量指标	完成四大保险基金征缴49140万元	120%

	部门和市委市政府布置的重点工作、实事任务等，根据部门实际进行调整细化)	数量指标	1、养老保险基金收缴48346万元。 2、工伤保险基金收缴1568万元。 3、失业保险基金收缴877万元。 4、职业年金收缴5067万元。	100%
		时效指标	2022年1-12月	2022年1-12月
		成本指标	四类基金征缴经费80万元	80万元
	效益目标 (预期实现的效益)	社会效益	就业服务水平稳步提升，社会保障能力不断增强，人事管理更加规范有序，维权维稳更加及时有效，人社品牌形象广泛认可。	知晓率99%
		经济效益	就业创业服务水平提高、社会保障能力不断加强、人事服务管理更加规范、劳动权益得到有力维护	100%
		生态效益		
		社会公众或服务对象满意度	解决群众在就业创业、社会保障、收入分配等方面的民生问题，社会公众对人社部门的各项工作比较满意，对保障和改善民生比较认可。	99%

绩效自评综合得分	97分		
评价等次	优		
四、评价人员			
姓 名	职务/职称	单 位	签 字
王剑	局长	湘阴县人社局	
刘伟	副局长	湘阴县人社局	
陈旭峰	监察室主任	湘阴县人社局	
评价组组长（签字）：  年 月 日			
部门（单位）意见：  部门（单位）负责人（签章）：  年 月 日			
财政部门归口业务科室意见：  财政部门归口业务科室负责人（签章）：  2023年3月30日			

填报人（签名）：

联系电话：

整体支出绩效评价自评报告

湘阴县人社局

一、部门职能职责概述

主要职责是：

（一）拟订全县人力资源和社会保障事业发展规划和年度工作计划，起草人力资源和社会保障规范性文件，并组织实施和监督检查；对全县人力资源和社会保障工作进行综合治理、监督指导、协调服务。

（二）拟订并组织实施全县人力资源市场发展规划和人力资源流动政策草案，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划，完善公共就业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，组织落实就业援助、职业资格制度等政策，牵头落实高校毕业生就业政策，会同有关部门落实高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。

（四）统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。组织实施养老、失业、工伤等社会保险及补充保险政策和标准，落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，会同有关部门编制全县社会保险基金预决算草案；会同有关部门实施全民参保计划并建立全省统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全县就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹实施劳动人事争议调解仲裁制度；落实劳动关系相关政

策，完善劳动关系协调机制；监督落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件；协调指导处理人力资源和社会保障信访事项和突发事件。

（七）牵头推进深化职称制度改革，归口管理专业技术人员职称工作；负责博士后、留学回国人员的管理协调工作；负责高层次专业技术人才选拔、培养和组织享受政府特殊津贴人员推荐和选拔工作；拟订并落实吸引留学人员来湘阴（回国）工作、定居和国（境）外机构在国内招聘专业技术骨干人才管理政策；组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度；完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，负责事业单位工作人员和机关工勤人员综合管理工作。

（九）负责事业单位工资收入分配综合管理；组织实施事业单位人员工资收入分配政策，配合相关部门审核纳入县级财政统一发放工资范围的事业单位及人员的工资、奖金、津补贴标准和离退休费，落实企事业单位人员福利和离退休政策，建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制，指导和监督实施国有企业经营者收入分配政策。

（十）会同有关部门拟订农民工工作综合性规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决农民工工作中的重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十一）会同有关部门拟订政府表彰奖励制度，综合管理政府表彰奖励工作，承担县委、县政府评比达标表彰等工作，根据授权承办以县

委、县政府名义开展的表彰奖励活动。

（十二）负责全县各级机关、事业单位有关劳务派遣管理工作。

（十三）完成县委、县政府交办的其他任务。

（十四）职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

（十五）与县教育局的有关职责分工 县人力资源和社会保障局负责会同县教育局拟订高校毕业生就业政策草案；负责高校毕业生离校后的就业指导和服务工作；县教育局负责高校毕业生离校前的就业指导和服务工作。

二、部门组织机构及人员情况

我局共有干部职工 160 名，内设 11 个股室和 5 家副科级和 3 家级所属事业单位，内设机构：分别为办公室、行政审批股（政策法规）、财务股、就业和失业（劳动关系）、人力资源管理股、事业单位管理股、工资福利（奖励考核）股、养老保险股、工伤保险、基金监督股、人事股。社会保险服务中心、劳动就业服务中心、工伤保险服务中心、劳动保障监察大队、劳动人事争议仲裁院、就业创业培训中心、人才服务中心、企事业单位档案信息中心。2022 年，我局整体支出规模达 53729.3 万元，其中单位基本支出 2068.8 万元，项目支出 51660.5 万元。项目支出包括：社保基金征缴和稽核经费项目 80 万元，政府解决计划生育奖励和民办教师补贴发放工作经费项目 20 万元，稽核经费 50 万元，参保缴费重残人

员及贫困人员县级补助项目 60 万元，新农保地方政策性配套项目及基础养老金项目县级配套 878.5 万元，政府代缴特困重残人群、计生特扶对象参保项目县级配套 60 万元，智慧人社（村级平台）运转经费项目 80 万元，创业担保贷款担保基金项目 500 万元等。

三、2022 年工作重点

（一）人社服务迈出突破性步伐。1. **保障园区服务。**成立园区企业劳动保障服务中心，推进人社事项赋权赋能到园区。召开园区企业用工保障和职称评定推进会，以及校企融合座谈会等，率先实施园区企业用工 15 天保障承诺制，建立 20 家重点用工企业“一对一”服务。2. **“大数据+小网格+人社服务”典型经验全省推广。**10 月 21 日，省人社厅唐白玉厅长湘阴调研人社工作，对湘阴突出抓好基层队伍、抓牢基层平台、抓实基础工作，积极探索建立“大数据+小网格”的人社服务新模式，搭建起“线上线下归集民生诉求、线上线下联动回应群众期盼、点对点服务人民群众需求”的新时代人社工作格局，全力推动新时代湘阴人社事业高质量发展予以高度肯定，湘阴根治欠薪《创新“四化”监管运行体系，打造根治欠薪湘阴模式》典型材料，将刊发在 12 月份的《湖南工作》。

（二）就业创业夯实基础性举措。1. **全面掌握人力资源数据。**依托省公共就业服务平台，投入 500 多万元建立全县劳动力资源信息数据库，及时精准掌握全县就业状况，实施动态管理。目前，建立“一人一档”劳动力数据信息 35.5 万人，含正常劳动力 31.6 万人，已就业 23.8 万人、占比 75.5%。指导各乡镇、村建立劳动力就业需求、技能培训意愿等清单，为实行“一对一”就业帮扶，实时跟踪就业服务进展提供了坚实基础。

2. 组织多形式招聘活动。今年来，共组织送岗下乡 15 场次、重点企业专场 11 场次、“湘阴人社”线上平台发布 103 期。开通“霞妹子直播间”直播带岗，直面求职群体，直观地展现了企业文化、工作环境以及薪酬待遇等，解决了企业招聘时间、空间、成本等问题，同时也通过直播间宣传了人社政策，共组织直播带岗 20 期。今年共为园区企业招聘用工 3765 人。**3. 提升稳就业技能。**将技能培训办班到园区企业，既方便了在职员工学习技能，同时也提升了他们稳定就业的能力。在园区已开班 10 期，培训 900 人。**4. 保障重点群体稳定就业。**全县脱贫劳动力转移就业 12368 人，全县 21 家就业帮扶车间共吸纳脱贫人口 221 人就业，认定示范性帮扶车间 16 家，落实奖励资金 27 万元、吸纳脱贫人口稳岗补贴 13.8 万元。开发脱贫劳动力、退捕渔民、困难群体等公益性岗位 1367 个。制定普通高校毕业生就业创业工作方案，鼓励多形式就业，落实社会保险补贴、一次性创业补贴、就业见习补贴等政策性资金，提供技能培训、创业培训，提高创业贷款额度。高校未就业毕业生跟踪回访率、就业服务率、就业率均达到 100%。就业见习岗位募集 153 人，落实补贴 91 万元。

（三）社会保障得到根本性加强。全县新增参加养老、工伤和失业保险分别达到 1.5 万人、2.3 万人和 0.7 万人。**1. 重视程度大提升。**印发《湘阴县社会保险基金监管实施办法》，成立基金监督委员会，制定了章程。组织全县科级以上主要负责人，参加《深入学习贯彻习近平总书记关于社会保障工作重要指示批示精神，推动我省社会保障事业高质量可持续发展》的主旨学习。全县共组织基金宣讲、警示教育等活动 39 场次，参与对象达 4200 多人次。**2. 待遇水平大提升。**制定建立城乡居民基本养

老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制，城乡居养老待遇水平达到 146 元/人月，同比 2021 年人均增加 30 元，增长排全市 6 县市第一；从 2022 年 1 月起，发放 12 个月基础养老金标准的一次性丧葬补助费。

3. 监管力度大提升。基金监管工作纳入年度综合绩效考核否定性考核指标，人社同卫健、民政等部门实现数据共享、联合稽核，“两办”督查室每季度至少开展一次专项督查，审计部门将社保基金纳入年度专项审计，县纪委监委和县人大组织开展基金监管专项调研，县人大先后听取人社部门和县纪委监委基金监管工作汇报。迅速处置刘雪辉社保基金要情，在最短的时间内要情办结率 100%。通过制度管控、人员防控、技术监控等手段，构筑了我县社保基金全方位监管体系，基金总体安全平稳运行，守住了老百姓“钱袋子”安全。

（四）根治欠薪取得肯定性成效。**1. 强化“治欠”保障。**根治欠薪工作纳入年度综合绩效考评，严格兑现奖惩措施。周有讲评、月有督查、季有调度，县委县政府半年听取专项汇报、协商解决重大事项，推进有力有序。全县每个在建项目分别安排 2 名专职督导员，全程全覆盖动态监管“一金三制”。今年新开工 22 个建设项目，共缴纳农民工工资保证金 1078 万元，建设单位均按月拨付人工费，全部实行银行代发。**2. 盯紧“治欠”源头。**将全县根治欠薪工作划为 8 个责任区，开展日常动态巡查和专项督查。建立区域内网格工作对接机制，加强网格内人员走访和企业巡查，无差别受理维权、仲裁和矛盾纠纷，实现欠薪隐患早发现、早反馈、早解决。突出抓实重点环节监管和线索调查办理，建立保障农民工工资支付清单交办督办机制，分门别类提交行业主管部门办理，限

期办结回复；建立重要节日、重大会议等期间预防机制和应急处置措施，防范化解突发群体事件。**3. 提升“治欠”时效。拧紧“三个链条”，实现欠薪治理全闭环。**将全县所有工程项目劳动者基本信息纳入监管平台，拧紧“项目信息链”；项目开工必须签订劳动合同、实时考勤，实名制信息应录尽录，拧紧“劳动关系链”；依托监管信息数据，狠抓人工费用按时足额拨付，拧紧“工资支付链”。**推进“三个转变”，实现欠薪监管新提升。**依托国家和省级监管平台，开发“智慧人社”湘阴版监管平台，集成视频监控、线上办理、信用评价、风险预警等功能，实现从现场监管到远程监管转变；通过数据库筛查和用水用电数据核比，严防出现“假停工”逃避人工费拨付，实现从粗放管理到精准治理转变；根据问题线索和信用评价归集，进行整合分析和“画像”，实施重点监管，实现从“被动灭火”到主动预防转变。**4. 巩固“治欠”成果。健全重大劳动纠纷应急处突机制。**建立投诉案件联动处理机制，推进“打包快办”服务，强化行政执法与刑事司法联动，开辟快立、快裁、快审“绿色通道”，重拳打击恶意欠薪，实现案件线索“月月清”。**完善失信企业联合惩戒机制。**建立企业“黑名单”信用档案，采取联合制裁措施，让恶意欠薪企业一处违法、处处受限。今年来，调解结案129件、依法立案26件；人民法院强制执行12件，公安机关依法处置拒不支付劳动报酬2件，为520名劳动者追回工资769.9万元，有效保障了全县劳动关系和谐稳定。

（五）人事人才取得发展性成效。1. 加大引才力度。组织实施2次“四海揽才”，引进全日制硕士及以上研究生、“双一流”高校本科毕业生、一本类医学类毕业生等人才43人，公开招聘事业单位各类专技人

员 28 人，医卫人员 45 人，教师 80 人，全县人才队伍结构不断改善。创新县属国企人才公开招聘机制，共引进各类人才 46 人。硕士研究生、“双一流”高校本科毕业生、一级建造师免笔试直接进入面试，洞庭控股下属旅投公司副总采用面谈加考核的方式公开引进一名专业管理人才，确保国企揽到高精尖人才。

2. 认真组织职称评聘。主要体现在“四个增长”：**一是**拥有专业技术的人才队伍总量持续增长，全县事业单位在聘兑现专业技术工资 6090 人。**二是**高级职称人数持续增长，本年度已聘任高级副高 156 人、正高 5 人。**三是**职称申报人数持续增长，今年申报初级 418 人、中级 403 人、高级 276 人。**四是**职称申报评审类别不断增长，已组织各系列不同层级的职称申报共 6 场。同时，专业技术等级与薪酬福利、岗位升迁、评先评优等相结合，对专业技术要求高的岗位优先匹配同类专业的技术型人才，做到“人岗相适”。

3. 加速推进博士后工作服务站建设。为充分发挥博士后对科研工作的引领、带动、辐射作用，加快推进研究型人才的专业成长，推进高素质科研队伍建设，积极争取省人社厅政策支持。目前，已组织中联重科新材料科技有限公司、湖南弘康生态农业科技发展股份有限公司、湖南省金为新材料科技有限公司等 3 家单位，向省人社厅专技处提出设立博士后科研工作站的申请。依托博士后的学历和专业优势，通过专家引领、团队互助等方式，在重点研究领域开展专项研究，建设一支科研能力强、水平高的队伍，带动企业的科研工作水平全面提升。

4. 扎实开展“三支一扶”。**一是**2022 年高校毕业生“三支一扶”共招募 4 人，其中扶贫 1 人、支农 1 人、乡村振兴 2 人。**二是对**2022 年期满人员樟树镇人民政府周彭睿、三塘镇人民政府樊思远

两人进行了考核安置，均已提交资料进入开编安置程序。

（六）真抓实干具备竞争性优势。我局共有 2 个争创项目，一是促进就业和社会保障工作；二是根治欠薪工作。从当前形势看，综合排名全市第一、全省前列，具有较强竞争力，10 月 21 日，省人社厅厅长唐白玉湘阴实地考察调研，给予高度肯定。

四、部门整体支出规模、使用方向和主要内容、涉及范围

1、基本支出。总额 2068.8 万元，用于干职工工资、津补贴待遇及公用经费(工资福利支出 1753.9 万元，一般商品和服务支出 314.9 万元)。2022 年全年发生三公经费 8.8 万元，较今年预算数下降 32%。管理上，严格贯彻中央省市关于厉行节约反对浪费政策精神要求，健全机关财务制度，控范围、造流程、定标准、严把关，三公经费的使用上秩序井然、支出可控。

2、专项支出

（1）机关事业及企业养老保险

全县机关事业养老保险发放养老金 43502 万元，征缴基金 48346 万元。企业养老保险基金征缴收入 124000 万元，支出 105000 万元。

（2）城乡居民养老保险

城乡居民养老保险在职人员 350674 人，退休人员 99567 人，共征缴 6929.2 万元，发放养老金 16950 万元。

（3）失业保险金支出

全县总支出规模 323 万元，其中征缴基金 877 万元。

（4）工伤保险。

全县工伤保险总支出 2227 万元，征缴基金 1568 万元，争取上级调

剂基金 800 万元。

五、部门专项资金组织实施情况

（一）社保基金征缴经费

根据县政府对人社局《关于请求将社保基金征缴经费纳入财政预算的请示》的批示意见，为激励人社部门征缴基金积极性，提高基金收入规模，夯实基金运营基础，县政府对基金收入实行绩效管理。达到县政府设定的收入目标后，予以奖励。征缴基金 3 亿内按 1.5% 计算，超 3 亿按 3% 安排征缴经费。

资金使用情况：付办公费 24 万元；付印刷费 34.8 万元；付差旅费 19.4 万元；付加班用餐 1.8 万元。

（二）智慧人社村级平台经费

根据《关于加快实施信息惠民工程有关工作的知》（发改高技[2014]46 号）、《关于加强和改进人力资源社会保障领域公共服务的意见》人社部发〔2016〕4 号《人力资源和社会保障事业十三五规划纲要》人社部发[2016]文件精神。为充分整合人力资源的社会保障领域信息资源，面向公众提供一体化的信息服务、实现政府管理与政务的良性互动，以提升公共服务能力和水平，发挥公共服务的更大效用。

资金使用情况：智慧人社服务平台项目 51.3 万元，维护费 9.83 万元，电子档案机房设备房 1.27 万元，验收款 17.6 万元。

六、专项组织实施情况

四类项目资金的管理制度建设方面，主要做到资金上专户、专账，封闭运行；对计算机按政策设定缴费与发放参数，进行程序化管控；财

务与业务平台同步等工作措施确保各类资金安全运行。

七、整体支出绩效情况

四类资金经济性考虑上，主要把握两个思路，一是向外，向上级主管部门积极反映我县财力的实际困难，争取上级主管部门更多的资金支持；二是向内，测算各类资金的需求帐，严把各类支出的政策审批环节。

四类资金效率性结果上，2022 年全面完成离退休人员的待遇按时发放、全面完成了工伤的补偿结算、有效地支持了地方再就业工作的有效推进。

四类资金可持续性发展上，2022 年各类资金接受了各级监督部门的审计检查，结果是好的，政策执行到位、资金运行有序，呈现良好的运行状态。

八、存在的主要问题

一是基金压力大。社保扩面征缴难度大，非公企业参保率不高，社保基金支出刚性增长。二是人才引进难。发达地区和高省市的高收入水平、更优的工作环境，已经形成人才洼地效应，县级人才引进面临困境。三是就业压力大。就业结构性矛盾突出，招工难、就业难的“两难”状况依然存在。四是保障不均衡。不同制度、群体间待遇平衡矛盾突出，部分人群还没有实现应保尽保。经济下行，极易伴生欠薪、欠保、裁员等劳资纠纷。原企业破产改制遗留的养老、工伤等问题凸显，信访维权压力增大。

九、改进措施和建议

1. 突出政策扶持，推进就业创业。结合湘阴实际，做好“双创”扶持政策落实落地，让政策红利惠及大众。全力落实就业援助政策措施，

扎实开展对灵活就业、新就业形态的扶持，实施高校毕业生就业促进计划和创业引领计划，继续保持纯农户高校毕业生、零就业家庭动态“双清零”。抓好重点对象精准帮扶工作，实施全县建档立卡贫困劳动力的转移就业和托底帮扶，促推精准脱贫。

2. 突出扩面征缴，提质社会保障。全面落实企业职工基本养老保险省级统筹改革工作。坚持“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的方针，深入推进全民参保登记工作，实现全民参保登记率达到95%。继续做好社保扶贫和退伍军人社保补缴工作，推进职业年金工作，加强基金监管建设，完善基金预算执行约束机制、软件监控预警、风险点管控、档案数字化管理等办法，织牢基金安全运行网。完善失业保险制度，落实失业保险降费率和稳岗补贴政策，继续推进“智慧人社”建设。

3. 突出制度建设，规范人事管理。建立科学管用的公职人员管理制度，完善事业单位人事管理，严格实行事业单位人员岗位管理动态调整机制。建立健全行政事业单位人才引进和培养长效机制，适时启动全县事业单位公开招聘工作，严格依法依规，打造“阳光考录”品牌。严格清理“吃空饷”，对单位劳务派遣人员实行“计划管理、备案管理”。加快建立公职人员考核评价制度，探索建立绩效考核与津补贴挂钩等机制。实施巴陵人才工程湘阴行动计划。

4. 突出劳动维权，促进社会和谐。突出治理拖欠农民工工资问题，建立常态化预防机制、维权机制。推行“一卡两金三制（银行卡，应急周转金、农民工工资保证金，实名制、工资专户制、工资打卡发放制）”，实现工程款工资款分账管理、农民工工资实名制银行卡发放。加强与公检法部门联动，坚持恶意欠薪“黑名单”公布制度，对涉及农民工工资

的信访和投诉，做到 100%受理、100%处理、100%反馈。加大执法力度，完善争议仲裁制度，加强集体劳动争议处理和调、裁、审衔接。

2022 年 3 月 30 日

附件 2-2

湘阴县财政支出项目绩效评价自评报告

评价类型：项目实施过程评价 ☐ 项目完成结果评价 ☐

项目名称 社保基金征缴经费

项目单位 湘阴县人社局

主管部门 湘阴县人社局

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2022 年 3 月 30 日

湘阴县财政局（制）

一、项目基本情况							
项目负责人	王剑		联系电话	0730-2266341			
项目地址	湘阴县新世纪大道		邮 编	414600			
项目起止时间	2022 年 1 月起至 2022 年 12 月止						
计划安排资金 (万元)	80	实际到位资金 (万元)	80	实际支出 (万元)	17.36	结余 (万元)	62.64
其中：中央财政		其中：中央财政		其中：中央财政		其中：中央财政	
省财政		省财政		省财政		省财政	
市财政		市财政		市财政		市财政	
县市区财政	80	县市区财政	80	县市区财政	80	县市区财政	
其它		其它		其它		其它	
二、项目支出明细情况							
支出内容	实际支出数	会计凭证号		备注			
技术服务费	5			凭证笔数过多			
印刷费	12.36			凭证笔数过多			
支出合计	17.36						
三、项目绩效自评情况							

项目绩效定性目标及实施计划完成情况	预 期 目 标				实际完成
	为激励人社部门征缴基金积极性，提高基金收入规模，夯实基金运营基础，县政府对基金收入实行绩效管理。达到政府设定的收入目标后予以奖励。				2022 年各项基金征缴达 56755.4 万元
项目绩效定量目标(指标)及完成情况	一级指标	二级指标	指标内容	指标（目标）值	实际完成值
	项目产出指标	数量指标	四类基金正常缴纳		1、企业养老保险基金 25312.97 万元 2、机关事业单位养老保险基金 21827.04 万元 3、城乡居民养老保险基金 6929.2 万元 4、工伤保险基金 1809.16 万元 5、失业保险基金 877.03 万元
		质量指标	确保基金缴纳工作正常运行	100%	100%
		时效指标	项目在时效内完成	12 个月	2022 年 1-12 月
		成本指标	项目支出在预算内	80 万元	实际支出 17.36 万元，控制在预算内
	项目效益指标	经济效益指标	确保基金收入应征尽征	27000 万元	56755.4 万元
		社会效益指标	参保人员享受应有的权益	90%	95%

		生态效益 指标			
		服务对象 满意度 指标	群众满意度	90%	95%

绩效自评综合得分 95 分

评价等次 优

四、评价人员

姓名	职称/职务	单 位	签字
王剑	局长	湘阴县人社局	王剑
刘伟	副局长	湘阴县人社局	刘伟
陈旭峰	监察室主任	湘阴县人社局	陈旭峰

评价组组长（签字）：陈旭峰 年 月 日

项目单位意见：

项目单位负责人（签章）：王剑

主管部门意见：

主管部门负责人（签章）：王剑

财政部门归口业务科室意见：

财政部门归口业务科室负责人（签章）：王剑

2023年3月20日

填报人（签名）： 联系电话：

2022 年湘阴县社保基金征缴项目 绩效评价报告

一、项目概况

（一）项目单位基本情况。

湘阴县城乡居民养老保险管理服务中心承接全县十万多 60 周岁以上居民的养老金的按月征缴工作。

（二）项目资金用途和主要内容、项目年度预算绩效目标、指标设定情况、项目基本性质、涉及范围。

属国家规定范围内的提高全国养老保障水平的民生工作。

（三）跨年度项目的预期总目标及阶段性目标。

项目为经常性项目，无跨年度预期总目标及阶段性目标。

二、项目资金使用及管理情况

（一）项目资金到位情况分析。

该项目 2022 年县财政预算安排资金 80 万元，实际支出 17.36 万元。

（二）项目资金使用情况分析。

截至 2022 年 12 月 31 日，共收到项目资金 80 万元，年初预算为 80 万元，实际发放资金 17.36 万元。

（三）项目资金管理情况分析。

2022 年该项目所有资金实行专款专用。项目支出均有相关的授权审批，资金拨付严格审批程序，使用规范，会计核算结果真实、准确。项目单位建立健全项目实施预算方案、财务管理制度和会计核算制度，此次绩效评价过程中未发现有截留、挤占或挪用项目资金的情况。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况分析。

该项目属于经常性项目，实施过程都是按照本单位制定的管理制度来执行。

（二）项目管理情况分析。

项目目标设定依据充分、明确、合理，项目实施符合上级文件相关规定。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况分析。

1. 项目的经济性分析。

项目成本（预算）控制情况：

本项目预算专项项目资金 80 万元，全部用于社保基金征缴支出。在各项支出产生时，我们对项目

成本进行控制，

2. 项目的效率性分析。

(1) 项目地实施进度；

该项目是按照工作地需求逐步进行，到 2022 年底已完成了全部工作目标。

(2) 项目完成质量。

项目在规定时间内完成。

3. 项目的效益性分析。

(1) 项目预期目标完成程度。

该项目预期目标已完成，2022 年度财政收支未发生重大问题。

(2) 项目实施对经济和社会的影响。

通过这一年时间的实施，社会公众满意度非常高。

4. 项目的可持续性分析。

财政拨付对财政资金实施全过程监督。

5. 项目预算批复的绩效指标完成情况分析

绩效目标未完成。

(二) 项目绩效目标未完成原因分析。

2022 年度项目绩效目标已完成。

五、综合评价情况及评价结论

该项目从可持续发展角度而言，整体发挥的社会效益明显，极大地增强了居民社会保障意识。经评价小组综合分析，项目平均分为 97 分，评价结果为优。

六、主要经验及做法、存在的问题和建议

存在问题：今年我县养老保险参保人数未达到预期人数，全县养老金发放水平还低，与发达县市还有一定的差距。

附件 2-2

湘阴县财政支出项目绩效评价自评报告

评价类型：项目实施过程评价 ☐ 项目完成结果评价 ☐

项目名称 智慧人社（村级平台）运转经费

项目单位 湘阴县人社局

主管部门 湘阴县人社局

评价方式：部门（单位）绩效自评

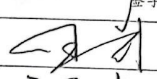
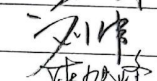
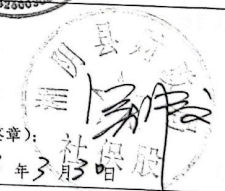
评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2022 年 3 月 30 日

湘阴县财政局（制）

一、项目基本概况							
项目负责人	王剑			联系电话	0730-2266341		
项目地址	湘阴县新世纪大道			邮 编	414600		
项目起止时间	2022 年 1 月起至 2022 年 12 月止						
计划安排资金 (万元)	80	实际到位资金 (万元)	80	实际支出 (万元)	80	结余 (万元)	80
其中：中央财政		其中：中央财政		其中：中央财政		其中：中央财政	
省财政		省财政		省财政		省财政	
市财政		市财政		市财政		市财政	
县市区财政	80	县市区财政	80	县市区财政	80	县市区财政	
其它		其它		其它		其它	
二、项目支出明细情况							
支出内容	实际支出数		会计凭证号		备注		
智慧人社服务平台项目	51.3				凭证笔数过多		
维护费	9.83				凭证笔数过多		
电子档案机房设备费	1.23				凭证笔数过多		
验收款	17.64						
支出合计	80						
三、项目绩效自评情况							
项目绩效目标	预 期 目 标				实际完成		

	整合人力资源和社会保障领域信息资源，面向公众提供一体化的信息服务，实现政府管理与政务服务的良性互动，以提升公共服务能力和水平，发挥公共服务的更大效用。				2017年元月全面启动智慧人社建设工作，2021年全县145个村级公共服务网络平台正式平稳运行，2022年持续对平台进行维护和推进。
项目绩效定量目标（指标）及完成情况	一级指标	二级指标	指标内容	指标（目标）值	实际完成值
	项目产出指标	数量指标	维护和管理全县公共服务平台	145个	100%
		质量指标	保证全县公共服务平台正常运行	100%	100%
		时效指标	项目在时效完成	12月	2022年1-12月
		成本指标	项目支出在预算内	80万元	实际支出在80万元，控制在预算内
	项目效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	方便群众养老保险待遇领取、生存认证、小额取款、医院预约挂号等便民服务	90%	95%
		生态效益指标			
		服务对象满意度指标	群众满意度	95%	95%

绩效自评综合得分	95 分		
评价等次	优		
四、评价人员			
姓名	职称/职务	单 位	签字
王剑	局长	湘阴县人社局	
刘伟	副局长	湘阴县人社局	
陈旭峰	监察室主任	湘阴县人社局	
评价组组长（签字）：  年 月 日			
项目单位意见：  项目单位负责人（签字）：  年 月 日			
主管部门意见：  主管部门负责人（签字）：  年 月 日			
财政部门归口业务科室意见：  财政部门归口业务科室负责人（签章）：  2023 年 3 月 3 日			
填报人（签名）：_____ 联系电话：_____			

2022 年湘阴县智慧人社（村级平台）运转经费项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）项目基本情况。

该项目主要用于 145 个乡镇、村、社区服务网点以及 APP 应用服务，将能够权限下放的业务通过该平台下放服务，优化县一级各项社会保险业务系统，形成全县人社系统业务大数据，为各保险精准服务和上级决策提供依据，整合优化延伸各项目服务效能。

（二）项目资金用途和主要内容、项目年度预算绩效目标、指标设定情况、项目基本性质、涉及范围。

属国家规定范围内的提高全国养老保障水平的民生工作。

（三）跨年度项目的预期总目标及阶段性目标。

项目为经常性项目，无跨年度预期总目标及阶段性目标。

二、项目资金使用及管理情况

（一）项目资金到位情况分析。

该项目是年初下达项目资金预算时同时下达的，后期缺口资金未到位。

（二）项目资金使用情况分析。

截至项目结束，共收到项目资金 80 万元，年初预算为 80 万元，实际发放资金 62.36 万元，剩余合同尾款 17.64 万元待验收后支出。

（三）项目资金管理情况分析。

2022 年该项目所有资金实行专款专用。项目支出均有相关的授权审批，资金拨付严格审批程序，使用规范，会计核算结果真实、准确。项目单位建立健全项目实施预算方案、财务管理制度和会计核算制度，此次绩效评价过程中未发现有截留、挤占或挪用项目资金的情况。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况分析。

该项目属于经常性项目，实施过程都是按照本单位制定的管理制度来执行。

（二）项目管理情况分析。

项目目标设定依据充分、明确、合理，项目实施符合上级文件相关规定。

四、项目绩效情况

该项目管理和维护公共服务平台 145 个，该服务平台分布于各乡镇劳动保障站，用于人脸识别认证，通过平台查询，处理养老、失业、医保等各类社会保险的业务办理，通过项目实施，确保各乡镇业务就近办理，极大地方便了群众办理各项业务的便利性，该项目 2022 年为初步运行阶段，不断完善服

务平台的功能，增加服务项目，通过第三方机构使平台达到高效率运作，2022 年该平台的正常运行率为 100%，未出现重大运行故障。

五、综合评价情况及评价结论

该项目从可持续发展角度而言，整体发挥的社会效益明显，极大地增强了居民社会保障意识。经评价小组综合分析，项目平均分为 95 分，评价结果为优。

六、主要经验及做法、存在的问题和建议

存在问题：项目建设阶段部分软件系统兼容性需要调整，确保项目顺利实施。

